



Outils de suivi de la mission : aider le volontaire à prendre du recul sur son activité, l'analyser et la décrire.

Certains volontaires auront besoin d'aide pour analyser leur situation, pour la décrire. Vous pouvez les aider en leur demandant de compléter le tableau ci-dessous, pour les entretiens mensuels. (le cas échéant, à retourner soit à la Fnogec, soit à l'udogec-urogoc.)

Comment utiliser cet outil ?

Le tuteur propose **au volontaire de compléter le tableau en fonction des situations vécues au cours de la mission.** Pour faciliter l'expression des situations vécues, les listes d'aptitudes et de verbes d'actions lui sont également proposées. Elles servent à compléter le tableau.

Le volontaire complète le tableau et le remet à l'accompagnateur pour lui permettre de construire la trame de l'entretien au cours duquel ils partageront son contenu et l'analyse des situations vécues.

Tableau de description et d'analyse

Situations vécues	Ce que tu as appris à faire précisément	Quels résultats ? Quelles réussites ?	As-tu rencontré des difficultés, des éléments d'insatisfaction ? Qu'as-tu mis en œuvre pour les surmonter ?	As-tu connu des échecs ? Quels enseignements en as-tu tirés ?
.....				
.....				
.....				

Listes des aptitudes utiles

- | | | |
|---|------------------------------------|--|
| 1. Aisance dans la prise de décision | 23. Curiosité | 45. Négociation (aptitude à la) |
| 2. Adaptabilité | 24. Délégation Dévouement | 46. Observation (sens de l') |
| 3. Ambition | 25. Diplomatie | 47. Ordre |
| 4. Analyse | 26. Discipline | 48. Organisation |
| 5. Anticipation (sens de l') | 27. Dynamisme | 49. Ouverture à autrui |
| 6. Aptitude à animer | 28. Economie (sens de l') | 50. Ouverture d'esprit |
| 7. Aptitude à s'exprimer | 29. Efficacité | 51. Persévérance |
| 8. Argumentation (sens de l') | 30. Esprit d'équipe | 52. Ponctualité |
| 9. Autosatisfaction | 31. Franchise | 53. Pragmatisme |
| 10. Aptitude à rédiger | 32. Goût du risque | 54. Précision |
| 11. Bon sens | 33. Sens de la hiérarchie | 55. Présentation |
| 12. Calme | 34. Humeur | 56. Prudence |
| 13. Capacité à diriger | 35. Humour (sens de l') | 57. Pugnacité |
| 14. Capacité à travailler en équipe | 36. Imagination | 58. Réaction aux critiques |
| 15. Capacité d'écoute | 37. Implication personnelle | 59. Résistance au stress |
| 16. Capacité de persuasion | 38. Indépendance | 60. Responsabilités (sens des) |
| 17. Commandement (sens du) | 39. Initiative (sens de l') | 61. Rigueur |
| 18. Communication (aptitude à la) | 40. Intuition | 62. Stabilité |
| 19. Concentration | 41. Impartialité | 63. Synthèse (esprit de) |
| 20. Contacts humains | 42. Maîtrise de soi | 64. Tact |
| 21. Confiance en soi | 43. Méthodique | 65. Vivacité d'esprit |
| 22. Créativité | 44. Motivation | 66. Volonté |

liste de verbes d'actions

DECIDER	GERER	DIRIGER	ADMINISTRER	PRODUIRE
Arrêter Choisir Conclure Déterminer Eliminer Fixer Juger Opter Régler Résoudre Trancher ...	Acquérir Amortir Budgéter Collecter Comptabiliser Consolider Economiser Enrichir Equilibrer Exploiter Gagner Investir Optimiser Rentabiliser...	Animer Commander Conduire Confier Définir Déléguer Gouverner Guider Impulser Inspirer Instituer Manager Piloter Présider...	Classer Compter Enregistrer Etablir Garantir Gérer Inventorier Ranger Recenser Régir Répertorier Suivre ...	Appliquer Effectuer Elaborer Exécuter Faire Réaliser Suivre Utiliser (+ autres activités à caractère répétitif à base d'une technicité) ...
ORGANISER	COMMUNIQUER	DEVELOPPER	CHERCHER	FORMER
Aménager Anticiper Arranger Coordonner Distribuer Etablir Mettre en place Planifier Préparer Programmer Répartir Structurer ...	Dialoguer Discuter Echanger Ecouter Exprimer Informer Interviewer Négociier Partager Rédiger Renseigner Transmettre ...	Accroître Améliorer Augmenter Commercialiser Déclencher Elargir Etendre Etudier Implanter Lancer Progresser Promouvoir ...	Analyser Calculer Consulter Enquêter Etudier Examiner Expérimentera Observer Prospecter Rechercher Sonder ...	Animer Apprendre Conduire Développer Eduquer Entraîner Eveiller Instruire Sensibiliser Transformer ...
CONTROLER	CREER	NEGOCIER	CONSEILLER	AUTRES
Apprécier Enquêter Eprouver Evaluer Examiner Expérimentera Mesurer Prouver Superviser Tester Valider Vérifier ...	Adapter Améliorer Concevoir Construire Découvrir Elaborer Imaginer Innover Inventer Renouveler Transformer Trouver ...	Acheter Arbitrer Argumenter Commercialiser Conclure Consulter Convaincre Démontrer Persuader Placer Proposer Sélectionner Vendre ...	Aider Clarifier Comprendre Diagnostiquer Eclairer Ecouter Guider Inciter Orienter Préconiser Proposer Recommander ...	(Eventuellement à préciser)