


Fnogec

Rapport d'activité

2017-2018

FÉDÉRATION NATIONALE
DES ORGANISMES DE GESTION
DES ÉTABLISSEMENTS
DE L'ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE



Notre engagement :
Inscrire notre
action dans la
mission éducative
de l'Enseignement
catholique





SOMMAIRE

01 - Perspectives p.4

La gestion de nos établissements se transforme : elle n'a jamais été aussi collaborative.

Par Laurent Laming, président

02 - Missions et stratégie p.6

La Fnogec aborde l'avenir avec confiance, portée par une triple responsabilité et une volonté de promouvoir un travail en réseau participatif.

03 - Faits marquants p.14

La fédération s'appuie sur ses points forts pour professionnaliser son réseau.

04 - La vie des pôles p.22

Une dynamique d'expertises centrée sur les compétences au service du réseau et de ses relais territoriaux.

05 - Remerciements p.34

Une mixité collaborative pour faire face aux grands défis de demain.

06 - Un avenir serein p.38

Un réseau en mouvement prêt à assurer une gestion solidaire pérenne.

Par Aurélia de Saint-Exupéry, secrétaire générale

01 - Perspectives

par Laurent Laming, président

La gestion de nos établissements se transforme : elle n'a jamais été aussi collaborative.



Vous êtes président de la Fnogec depuis décembre 2017, quels sont vos premiers constats sur le réseau des Ogec ? Qu'est-ce qui vous a le plus étonné ?

Laurent Laming : Mon premier constat est un constat très sincère : j'ai été impressionné par la qualité des équipes de la Fnogec, par le fait qu'elles sont très bien dirigées et par l'implication des administrateurs qui enrichissent la somme des compétences internes en y apportant leurs expertises bienveillantes et leurs expériences professionnelles. Le personnel est de haut niveau, la fédération fonctionne de façon autonome et compétente, ce qui est

particulièrement satisfaisant pour un président. Je suis très sincère en disant cela.

Quelle a été la plus grande avancée de la Fnogec au service du réseau sur l'année qui vient de s'écouler ?

LL : Comme président de la Fnogec, l'évènement qui m'a le plus marqué, c'est la création de la région Nouvelle-Aquitaine, une

région qui s'est constituée avec l'accord de tous les acteurs impliqués et des objectifs communs ambitieux et concrets.

Quels sont les enjeux les plus stratégiques à venir ?

LL : J'en vois quatre. Le premier, c'est de savoir conserver notre expertise dans le cadre de notre corps de métier qu'est la gestion et l'accompagnement en gestion des établissements scolaires (avec tout ce que cela implique comme besoins en compétences et en savoir-faire). Le second, c'est de conserver et de développer une bonne maîtrise des dialogues sociaux dans un contexte de plus en plus ouvert, lié à l'évolution des législations. Le troisième, c'est d'aider les territoires à terminer l'accompagnement de la grande réforme administrative des régions. Quant au dernier grand enjeu, c'est d'être digital et d'utiliser des supports de communication à la fois modernes et efficaces. À ce titre, la secrétaire générale de la Fnogec vient de me proposer de supprimer tous les papiers dans nos réunions. Et c'est ce que nous allons mettre en place dès nos futures rencontres institutionnelles que sont le prochain Bureau, le prochain Conseil d'administration et la prochaine Assemblée générale.

Quelle feuille de route vous êtes-vous fixée pour l'année 2018-2019 ? Y'a-t-il quelque chose de nouveau que vous souhaiteriez voir aboutir dans 3 ans ?

LL : Oui, me trouver un successeur ! (rires) Je n'ai pas d'objectifs pour l'année, en revanche, j'ai des objectifs pour mon mandat. J'ai même plus précisément deux grands objectifs : le premier concerne le développement et la modernisation du dialogue social, et le second s'articule autour de l'animation du territoire en accompagnant les Udogec, et en particulier les plus fragiles, et en aidant les Urogec dans leurs développements.

L'année 2019 sera celle des Journées Nationales, notre rendez-vous institutionnel et phare pour le réseau : quels axes de travail vont-elles dynamiser ?

LL : Je crois que l'on peut dire que les Journées Nationales sont avant tout un événement rassembleur, un lieu de rencontres et donc un lieu d'échanges sincères. C'est là où j'attends que tous les participants nous fassent part de leurs remarques et de leurs critiques sur les axes de travail que nous proposons et que nous construisons ensemble la stratégie des années à venir.

02 - Missions et stratégie

La Fnogec aborde l'avenir avec confiance, portée par une triple responsabilité et une volonté de promouvoir un travail en réseau participatif

Créer une dynamique collective, remplir une mission d'intérêt général et être force de proposition au service de l'Enseignement catholique : **voilà notre objectif**



02-



Collaborer dans la confiance



Devenir des structures agiles, reliées et solidaires



Réinventer un fonctionnement innovant pour développer notre engagement au service de tous



Proposer des outils pour sécuriser les processus de décision et rationaliser les coûts



Capitaliser sur les initiatives locales pour soutenir la diversité de notre présence territoriale

Notre triple responsabilité en partage



1. Représenter les Ogec

**2. Accompagner les
territoires**

3. Animer le réseau

1.



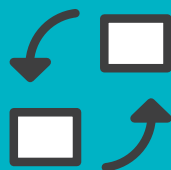
Représenter

Soutenir l'Enseignement catholique

La Fnogec représente les Ogec dans ses domaines de compétences social et financier et dans les différentes instances de l'Enseignement catholique au niveau national, par le biais de ses structures territoriales .

Les Udogec et les Urogec sont les garants d'une représentation institutionnelle vis-à-vis des Ogec qu'ils accompagnent, et d'autant plus aujourd'hui avec la logique de branche portée par la CEPNL.

2.



Accompagner

Partager et collaborer avec les Udogec et Urogec

La Fnogec fédère les Udogec et les Urogec qui elles-mêmes fédèrent les Ogec dont elles ont la responsabilité.

Ce fonctionnement associatif trouve sa légitimité dans l'accompagnement collaboratif et la formation avec la mise à disposition de compétences et d'expertises qui assurent ainsi à nos établissements une gestion pérenne malgré les difficultés financières rencontrées.

3.



Animer

Rassembler dans le respect des principes de la pensée sociale de l'Église

Il est impossible de faire vivre un réseau sans le rassembler ou le connecter. Il est donc primordial de créer des événements fédérateurs, de renforcer les liens qui nous unissent et de mettre en place des projets collaboratifs.

Notre réseau associatif se compose à la fois de bénévoles et de salariés, si cette mixité nous enrichit, elle ne saurait exister sans une animation territoriale dynamique.

Notre engagement

Inscrire notre action dans la mission éducative de l'Enseignement catholique

Notre action

Contribuer au réenchancement de l'école en coopérant à la gestion solidaire et performante des intérêts des établissements

Notre stratégie

La dynamique collective

L'humain au coeur de nos actions

Engagement

car notre fonctionnement est associatif et fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents de notre réseau

Solidarité

car notre réussite se mesure au rayonnement de tous les établissements d'un territoire

Un réseau
d'hommes et de femmes
investis d'une même
mission
d'accompagnement
en proximité

Confiance

car notre fonctionnement s'appuie sur le principe de subsidiarité, le respect et l'esprit d'équipe

Responsabilité

car nous remplissons une mission d'intérêt général auprès de +de 2 millions d'élèves

Des valeurs portées par
l'esprit de service

Le conseil d'administration : des administrateurs actifs et engagés

Un nouveau président, un
cap maintenu

« Si les hommes changent, les ambitions et les perspectives de la Fnogec demeurent, Michel Quesnot, mon prédécesseur, a tracé une voie réaliste et consensuelle qui sera maintenue. L'équipe de permanents va poursuivre ses actions d'accompagnement auprès des Udogec et des Urogec, tant en matière de gestion que d'organisation du territoire. La mise en place d'outils et de process numériques sera quant à elle amplifiée. Notre environnement, comme le monde qui nous entoure, va changer et probablement rapidement. Il faudra donc veiller à adapter notre mission et nos moyens à ces évolutions, tout en restant fidèles aux attentes de l'Institution et au sens de notre engagement. L'enthousiasme de chacun au sein des Ogec, des Udogec, des Urogec et de la Fnogec, nous permettra de réussir avec confiance et efficacité. »

Laurent Laming

Une gouvernance responsable et un leadership bienveillant

Le Bureau et le Conseil d'administration sont les organes préparatoires et décisionnels de la Fnogec. Ils ont défini la stratégie et les orientations de la fédération avec comme perspective d'anticiper les défis de demain et de faciliter l'adaptation à l'environnement économique et social dans lequel évoluent les établissements.

Des administrateurs actifs et
impliqués, au service d'une
stratégie axée sur le long
terme

Le Bureau et le Conseil d'administration se réunissent en alternance chaque mois. Chaque administrateur est en charge d'une délégation particulière (Collège employeur, groupe locaux scolaires, commission comptabilité-gestion, groupe systèmes d'information, cellule forfait, bénévolat, statuts, médiation, service civique, communication, événements, etc.). L'implication du Conseil d'administration est un facteur de réussite indispensable qui accompagne le travail des collaborateurs salariés et qui témoigne d'une mobilisation commune au service de nos missions. Le climat de confiance entre bénévole et salarié est promoteur d'efficacité et de créativité.

Commissions internes

Un lieu d'échange autour
d'axes de travail définis

La Fnogec compte 4 commissions internes :

- Groupe technique des systèmes d'information (GTSI)
- Groupe technique des locaux scolaires (GTLS)
- Commission statuts-bénévolat
- Commission comptabilité-gestion

Les commissions internes sont à la fois des instances d'aide à la décision et des lieux d'échanges, de conseils, de partages d'expériences et d'informations. Composées de bénévoles et de salariés, elles permettent -dans leur domaine d'expertise- d'éclairer les décisions prises par la gouvernance.

« Je profite de l'occasion qui m'est donnée pour remercier très sincèrement tous les membres des commissions de la Fnogec (bénévoles et permanents) qui ont consacré beaucoup d'énergie pour que nous puissions réussir nos actions de formations, de conseils et d'expertises. »

Jean-Yves Mahéo

Administrateur et secrétaire de la Fnogec



03 - Faits marquants

03 -

La fédération s'appuie sur ses points forts pour professionnaliser son réseau

Environnement : des chiffres responsabilisants.

L'Enseignement catholique associé à l'État par contrat scolarise 17% de la population scolaire française et enregistre 13 340 élèves de plus que l'année précédente.

Le réseau des Ogec engage ainsi sa responsabilité auprès de 2 098 226 élèves.

Pour assurer la pérennité de l'Enseignement catholique, accueillir les équipes ainsi que les élèves dans les meilleures conditions possibles et participer pleinement au réenchantement de l'école, la fédération s'entoure d'experts et de professionnels, à la fois internes et externes (bénévoles, salariés et partenaires). Cette mixité collaborative nous permet d'accompagner chaque structure dans sa gestion quotidienne.

5100
OGEc

97
UDOGEc &
UROGEc


7 364
UNITÉS
PÉDAGOGIQUES



FORMATION PROFESSIONNELLE

Ont été délivrées 394 certifications

135 Certificats de qualification professionnelle
Éducateur de vie scolaire (CQP EVS)

120 Certificats de qualification professionnelle
Coordinateur de vie scolaire (CQP CVS)

10 Certificats de validation des acquis
de l'expérience CQP CVS

12 Certificats de validation des acquis
de l'expérience CQP EVS

2 099 476
ÉLÈVES

(RENTÉE 2018)

Dont 1 988 449 (+0,6%)
dans le 1^e et le 2nd degré*
Dont 65 495 dans
le supérieur*

MÉTROPOLE
1 952 637*
DOM
35 812*

114
Titres de coordinateurs
opérationnels (adjoints aux
chefs d'établissements)

3
Certificats de validation
d'expérience de coordinateurs
opérationnels


80 000
BÉNÉFICIAIRES DU RÉGIME
COMPLÉMENTAIRE DE SANTÉ
dont 50 000 salariés affiliés


210 000
ASSURÉS AU RÉGIME
DE PRÉVOYANCE


BÉNÉVOLES
30 000

14
PARTENAIRES


PERSONNELS
SALARIÉS
gérés par les Ogec
80 000

131 000
ENSEIGNANTS

*(hors enseignement agricole)

Réorganisation territoriale

Une démarche collégiale et une transformation à réussir

L'évènement marquant de l'année qui vient de s'écouler est la création de la région Nouvelle-Aquitaine, une région qui s'est constituée avec l'accord de tous les acteurs impliqués et avec des objectifs communs ambitieux et concrets. La région Grand-Est a elle aussi presque achevé son processus de regroupement des précédentes structures.

La réorganisation territoriale de notre réseau, pensée autour des grandes régions administratives françaises, sera la condition de demain pour assurer un accompagnement optimisé et performant des établissements scolaires.

Le réseau des Ogec s'inscrit volontairement dans la politique définie dans les territoires par les instances compétentes de l'Enseignement catholique.

La réorganisation territoriale doit être vécue comme une opportunité pour garantir une application unifiée des textes réglementaires, pour réfléchir à la mutualisation des services, à l'optimisation des financements (charges et produits) et à l'harmonisation de nos pratiques.



Expertises et professionnalisation

Déployer des
compétences toujours plus
ajustées.

Nos établissements ont besoin d'accéder à des conseils ainsi qu'à des informations de tous types, de tous niveaux et à tout moment.

Agilité professionnelle

Pour faciliter la gestion de nos établissements, nous avons continué le processus de transformation du réseau en adoptant une agilité professionnelle :

- Agilité dans l'intégration, la disponibilité et la complémentarité des compétences qui intègrent le réseau, à la fois chez nos bénévoles, nos permanents et nos partenaires.
- Agilité du fonctionnement qui poursuit sa transition digitale : du traitement de l'information à sa diffusion, la digitalisation simplifie les flux et apporte ainsi aux Ogec plus de flexibilité, de personnalisation et d'efficacité.



Digital

03-

Une transformation numérique EASY

La gestion collaborative a pris forme avec Isidoor, la plateforme digitale qui simplifie et sécurise la gestion des établissements.

Et tout devient easy...

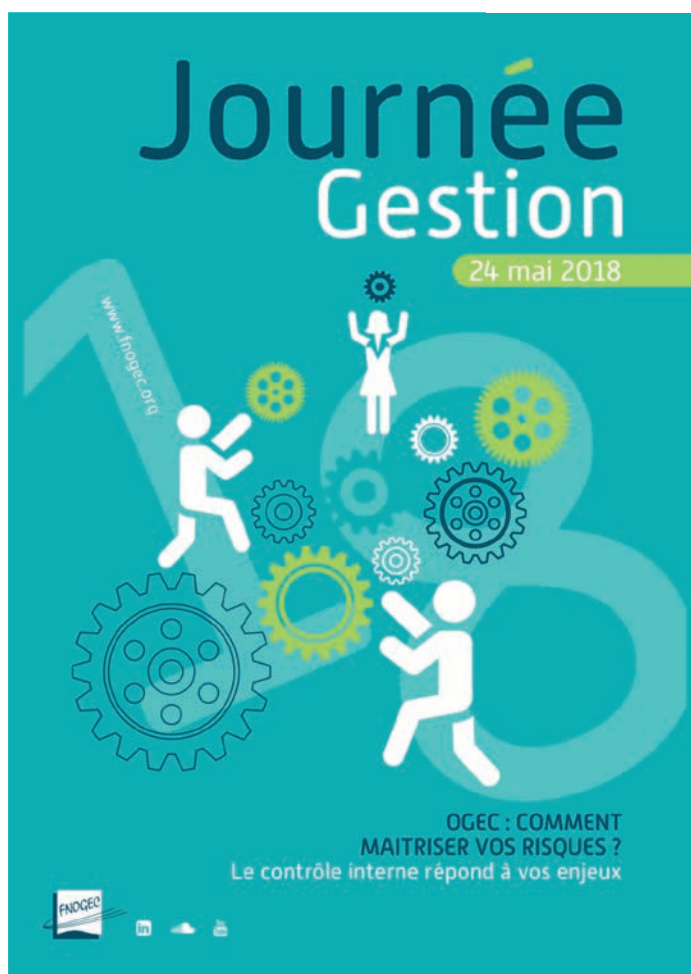
Isidoor est une solution digitale qui donne accès à un ensemble d'applications spécialement conçues pour le réseau des établissements et constamment actualisées pour mieux répondre aux besoins des établissements en matière de gestion.



Isidoor est une plateforme qui se présente comme une boîte à outils qui simplifie et professionnalise le travail des gestionnaires des établissements scolaires. Gestion des ressources humaines, immobilier, économie, conformité légale, etc. : tous les aspects de la gestion sont pris en compte grâce à des applications performantes et simples d'utilisation qui sont sans cesse repensées, revues ergonomiquement et mises à jour pour faciliter le travail quotidien de chacun.

Journée Gestion

Maîtriser les risques grâce
au contrôle interne



1.

Cette année, la Journée Gestion a réuni **350 participants malgré les difficultés de transport... Bravo et merci à tous !**

Étape n°1 :
réaliser une cartographie des risques

Risques stratégiques, opérationnels, financiers, juridiques, informatiques ou risques liés à la communication... L'efficacité globale du contrôle interne est conditionnée par l'appréciation adéquate de tous ces risques auxquels l'établissement doit faire face. **L'inventaire et l'évaluation des risques** constituent donc le prérequis indispensable à la mise en place d'un dispositif de contrôle interne.

La question fondamentale à se poser par la gouvernance de l'Ogéc est : « **L'établissement scolaire dont nous assumons la responsabilité économique, financière et sociale est-il sous contrôle ?** »

Etape n°2 :

mettre en œuvre un dispositif de contrôle interne approprié = une opportunité pour sécuriser l'activité

Le contrôle interne constitue une aide pour atteindre les objectifs fixés, remplir sa mission et réaliser ses projets car il permet de maîtriser les différents risques en les ramenant à un niveau acceptable et de faciliter la prise de décisions et l'exercice des responsabilités par les membres de la gouvernance. Il est important de bien clarifier les processus et les responsabilités de chacun pour assurer un bon fonctionnement. Les maîtres mots du contrôle interne sont :

séparation des fonctions, procédures internes, contrôles, assurances, traçabilité et justification des opérations, sécurisation des locaux, des fichiers et des systèmes informatiques.

Etape n°3 :

s'appuyer sur les compétences du trésorier d'Ogec, un acteur clé du contrôle interne

Le trésorier, en tant que bénévole et administrateur de l'Ogec, a la position idéale pour mener un **rôle de veille, d'information et de Conseil** auprès du conseil d'administration et du chef d'établissement sur le bon fonctionnement de l'organisation.

Revivez la Journée Gestion
sur la chaîne YouTube
de la Fnogec



Retrouvez le Mémento du
trésorier d'Ogec sur le site
de la Fnogec



04 - La vie des pôles



Une dynamique d'expertises
centrée sur les compétences
au service du réseau et de
ses relais territoriaux

Organisation opérationnelle, administration et finances

PÔLE I
SECRETARIAT GENERAL

04-

Expertise, contrôle, rigueur et conformité.

Le pilotage économique et financier de la Fnogec est assuré par le secrétariat général et le trésorier. Cette étroite collaboration permet d'assurer le suivi régulier des produits et des charges, d'instruire les dossiers d'ordre financier, d'analyser les comptes et d'identifier les risques. Cette gestion rigoureuse a permis de faire face aux charges structurelles de la fédération mais aussi -grâce aux partenariats financiers- d'organiser des journées thématiques de grande qualité, de mettre en place des événements collaboratifs pour les bénévoles et les salariés et d'impulser de nouveaux projets dans les territoires.

Sur l'ensemble de ces sujets, l'équipe a apporté sa contribution notamment dans la mise en place d'une nouvelle comptabilité analytique qui nous permettra de valoriser les éléments constitutifs de notre résultat pour en faciliter l'interprétation et en assurer une meilleure exploitation.

La transparence
pour nourrir
la confiance



La bonne santé financière de la Fnogec -rendue possible par les cotisations qui remontent du réseau-, s'appuie sur une discipline opérationnelle affirmée, un suivi attentif des budgets et la recherche constante d'une sécurisation des financements.

Service civique

Pérenniser le Service civique et déployer le dispositif

Pérenniser le Service civique dans les établissements scolaires et mobiliser notre réseau pour le déployer en région afin de doubler le nombre de volontaires en 2018-2019.

Tel est notre objectif.

En termes de nombre de volontaires, l'année 2017-2018 est restée stable versus 2016-2017 mais l'intérêt des établissements pour le dispositif est exponentiel.

Les chiffres parlent d'eux même :

- **815 projets d'accueil de volontaires ont été déposés et 420 ont été acceptés**
- **590 établissements scolaires ont déposé un ou deux projets et souhaitent accueillir 770 volontaires total**





Après étude des projets et validation, 300 établissements au final auront pu accueillir un ou deux volontaires (46% d'écoles, 23% d'ensembles scolaires, 21% de collèges) permettant ainsi à 310 jeunes répartis sur l'ensemble du territoire d'effectuer une mission d'intérêt général au sein de l'Enseignement catholique. Tous les axes de mission sont représentés : l'axe « Éducation pour tous » est

en tête et l'axe « Environnement » affiche quant à lui une progression de 50 % !

Trois sessions de formations des volontaires et des tuteurs ont été organisées par la Fnogec dont une à Lyon. Ces sont autant de moments de partages d'expériences !

Ambition pour 2018-2019 : 600 volontaires, soit + 200 % !

NOUVEAUTÉ ! Une grande partie du réseau Udogec/Urogec a répondu favorablement à la proposition de délocalisation : 18 Udogec et Urogec vont désormais gérer le Service civique pour 61 diocèses. Qu'elles soient remerciées pour leur collaboration et leur implication.

Formalisme associatif



Protéger
l'harmonie de
la vie
associative

Le bon fonctionnement associatif des Ogec est le garant de la sécurité juridique des décisions prises au sein des Ogec.

La Fnogec s'efforce de produire des outils de formation à la vie associative, de donner des interprétations des statuts Ogec qui respectent bien le rôle de chaque acteur, des administrateurs, de la tutelle, du chef d'établissement, du président de l'Udogec et de l'Apel.

Ainsi, en collaboration avec l'Apel Nationale, la commission statuts-bénévolat a produit une fiche détaillant le rôle du président d'Apel membre de droit des Ogec. Elle a également

finalisé la fiche sur le rôle du président d'Udogec, membre de droit des Ogec, accompagnée d'un support de formation pour les Udogec.

La commission statuts-bénévolat a collaboré avec la commission comptabilité-gestion à la réalisation de la plaquette sur le rôle du trésorier d'Ogec. Elle a également validé les statuts des nouvelles Urogec organisées autour des grandes régions : Grand-Est, Nouvelle-Aquitaine et Ile de la Réunion, ainsi que le référentiel de l'application Pilotage (disponible sur la plateforme [Isidoor](#)) dédié au bon fonctionnement associatif des Ogec.

Veiller à la bonne application de la réglementation comptable

Des modèles de comptes annuels ont été actualisés pour les Ogec : ils sont disponibles pour l'exercice 2017-2018.

Rappel des objectifs :

- Harmonisation avec la réglementation comptable applicable aux Ogec : plan comptable général (PCG) et spécificités des associations (règlement CRC 99-01).
- Distinction entre l'information comptable réglementaire et l'information de gestion.
- Pédagogie sur l'annexe (contenu des rubriques, sources réglementaires, propositions de rédaction...).
- Les comptes annuels forment un tout indissociable.

Des ateliers de formation en régions pour les Udogec & Urogec ont été mis en place sur la comptabilité analytique des Ogec :

- Atelier d'une journée alternant conseils méthodologiques et réflexion pratique sur deux cas réels anonymisés.
- 4 sessions entre mars et septembre : Paris (toutes régions), Toulouse (permanents des régions Occitanie et Nouvelle-Aquitaine), Perpignan, Arras (permanents de la région Hauts-de-France).
- Environ 70 personnes formées.

La Fnogec a participé aux travaux de l'Autorité des normes comptables (ANC) sur l'évolution de la réglementation comptable applicable au secteur non lucratif :



- En juillet, l'Autorité des normes comptables (ANC) a soumis à consultation publique un projet de règlement comptable actualisé, qui sera applicable à compter du 1er janvier 2020 à toutes les personnes morales de droit privé à but non lucratif, donc aux Ogec en particulier.

2 ans de travail et d'échanges avec des professionnels de la comptabilité, des représentants des ministères de tutelle et des corps d'inspection de l'État, et différents acteurs du secteur non lucratif, dont la Fnogec.

Immobilier

Sécuriser et anticiper les risques

Sans bâtiment scolaire, l'œuvre de l'Enseignement catholique n'a pas d'avenir.

Sécuriser l'immobilier scolaire, veiller à la bonne gouvernance des projets immobiliers, protéger les biens, tels furent les enjeux abordés lors de la Journée Immobilier 2018 destinée aux référents immobiliers de l'Enseignement catholique.



Dans le contexte de multiplication des obligations liées à la gestion des établissements recevant du public, la Fnogec a également poursuivi ses accompagnements techniques et juridiques, notamment en matière de pollution du bâti ([voir le webinar sur la surveillance de la qualité de l'air](#)).

Accessibilité et handicap

Faciliter l'accueil des personnes handicapées

La volonté de bien accueillir les personnes en situation de handicap s'appuie sur les valeurs portées par l'Enseignement catholique, notamment sur un accueil ouvert à tous.

L'amélioration de l'accessibilité des locaux poursuivie depuis plusieurs années est une chose mais elle ne suffit pas à elle seule à accueillir tous publics au sein des établissements, l'accompagnement humain est également primordial.

Cette année, la Fnogec a proposé une formation à 35 personnes-ressources dénommées "ambassadeurs de l'accessibilité" afin qu'elles déploient, sur leur territoire, des actions de sensibilisation et de formation des personnels des établissements scolaires. Cette journée a été co-animée par quatre associations de représentation et de défense des intérêts des personnes handicapées et de leurs familles. Une action collective de formation "accueil du public en situation de handicap" a également été mise en place pour répondre aux besoins des établissements.

La Fnogec a mis à disposition des établissements via l'application "Immobilier" (disponible sur la plateforme Isidoor) un modèle de registre public d'accessibilité rendu obligatoire au 1er octobre 2017. Ce registre vise à améliorer l'information des personnes sur les modalités d'accessibilité aux différentes prestations de l'établissement.



Gestion RH

Sécuriser et déverrouiller

La Fnogec -en lien avec le Collège employeur- anime la Confédération de l'Enseignement privé non lucratif (CEPNL) qui porte la représentativité patronale de la branche.

Pour être vraiment raisonnable il faut être révolutionnaire. Deux maîtres-mots pour les années à venir et qui ont pris corps cette année :



- **Sécuriser** : fiabilité des accords collectifs, création de la Commission paritaire faitière (CPPNI), relance des CPR, pilotage pointu des régimes EEP Santé, EEP Prévoyance (qualité de gestion et juste prix), gestion des fonds de la formation professionnelle (Opcalia) au plus proche des intérêts des établissements, mise à disposition d'outils pratiques et opérationnels sur la plateforme Isidoor.
- **Déverrouiller** : changer de prisme, anticiper pour ne pas subir, imaginer l'avenir pour trouver des solutions (un accord de méthode innovant dans sa démarche pour fixer le calendrier du dialogue social sur 3 ans a été signé en fin d'année), aborder les sujets avec responsabilité, alléger les contraintes pesant sur les établissements et garantir un socle de droits aux salariés (temps partiel, formules contractuelles, protection sociale, parcours professionnels, etc.).



Formation professionnelle

Encourager et simplifier la montée en compétences

L'avenir se jouera sur l'ajustement des compétences et sur leur adaptation aux évolutions professionnelles. C'est notre défi, et il doit devenir notre projet !

La formation n'est pas un coût mais un investissement. À côté de cela, il faut aider les TPE qui sont les établissements scolaires en leur donnant les moyens et en allégeant leurs contraintes. Et c'est chose faite : les établissements de moins de dix salariés bénéficient de lignes budgétaires dix fois plus importantes que leur collecte. Au niveau de la branche, l'ensemble des établissements bénéficie du double de fonds par rapport à ce qu'ils versent à Opcalia !



La Fnogec -en lien avec le Collège employeur- a initié le catalogue "enseignement privé" et les établissements en tirent un avantage certain : accès à la formation, accès au financement, simplification administrative. Ainsi, employeurs et salariés peuvent choisir parmi plus de 30 actions de formation spécifiques aux métiers. Ces formations sont financées et ne pèsent pas sur le "budget" de l'établissement, et atout non négligeable : l'inscription se fait en ligne en "deux clics". Désormais, on peut dire que tout est compliqué avant d'être simple. Ces bases de travail permettent d'envisager la prochaine réforme de la formation professionnelle sans inquiétude. Mais toujours avec la même rigueur et le même enthousiasme !

Systemes d'information

Isidoor s'offre une assistance de qualité



L'un des chantiers importants de la Fnogec en matière de Systèmes d'information a été le lancement d'Isidoor : une plateforme digitale d'aide à la gestion pour notre réseau.

Le lancement à grande échelle d'un tel outil nécessite un accompagnement particulier dans la conduite de changement. Dans ce cadre, plusieurs actions ont été mises en œuvre :

Tout d'abord, en lien avec le Collège employeur, une plateforme d'assistance en ligne accessible par email et par « tchat » a été proposée aux utilisateurs. Depuis

son lancement, c'est en moyenne 300 demandes d'assistance par mois qui ont été traitées par cette plateforme et les sollicitations augmentent progressivement en fonction de l'appropriation d'Isidoor par les établissements.

Par ailleurs, un tour de France et des séminaires en ligne ont permis de sensibiliser et de rencontrer plus de 5 500 chefs d'établissement, bénévoles, attachés de gestion dans la plupart des régions.

Faciliter la mise en oeuvre du RGPD



Isidoor, une concertation professionnelle élargie

L'un des atouts d'Isidoor est très certainement sa grande flexibilité qui lui permet de s'adapter rapidement aux nouvelles obligations réglementaires ou conventionnelles mais surtout de tenir compte des remarques des utilisateurs. En effet, une application digitale n'est efficace et utile que si elle répond aux attentes des utilisateurs.

Aujourd'hui, c'est une cinquantaine de bénévoles, chefs d'établissements, attachés de gestion, DRH, etc. qui participent à l'évolution d'Isidoor par le biais de groupes de travail organisés par domaine d'expertise. C'est ainsi que dorénavant, de nombreuses améliorations ou des nouveautés sont apportées à Isidoor tous les trimestres tout en préservant les habitudes de travail des utilisateurs.

Par conséquent, nous vous conseillons de vous tenir au courant au fil des saisons...

Cette année, la loi française sur la protection des données des individus s'est renforcée avec l'arrivée d'une nouvelle réglementation européenne : le RGPD

Ce sujet fut très médiatisé au printemps, avec beaucoup d'informations générales, des recommandations mais très peu de procédures concrètes.

La Fnogec a quant à elle proposé un plan d'actions très opérationnel accessible via la plateforme Isidoor. Ce plan d'actions contient des modèles de document, des conseils liés à la sécurité, etc. Il peut simplement être mis en œuvre par les Ogec mais également par les structures départementales et régionales (Udogec et Urogec).

05 - Remerciements

Une mixité
collaborative pour
faire face aux grands
défis de demain.



**Sylvie Picard, bénévole en tant que
vice-présidente**

Bénévoles

une complémentarité
nécessaire

**Grâce à leurs expertises, leurs expériences
et leurs regards extérieurs, les bénévoles
contribuent plus que largement à l'efficience de
la Fnogec.**

*Pourquoi s'engager et pour
qui s'engager ? Qu'est-ce qui
nous pousse et nous anime à
être président d'Ogec, trésorier
d'Udogec, membre du conseil
d'administration d'une Urogec ou
de celui de la Fnogec ?*

En tant que bénévoles, nous sommes souvent à l'origine d'idées créatives et disruptives en apportant aux salariés un regard extérieur, affûté d'une prise de recul nécessaire si nous voulons rester proactifs et avancer dans la même direction.

Les bénévoles ont l'avantage de choisir l'association qui leur convient, celle dans laquelle ils se sentent à leur place, celle avec laquelle ils ont des affinités : **c'est ainsi qu'ils offrent une complémentarité efficace aux salariés et une valeur ajoutée enrichissante aux réflexions ainsi qu'aux actions menées. En aucun cas, ils ne sont une substitution aux salariés.**

Être bénévole, c'est aussi une façon de donner du sens à notre expertise, de travailler de façon constructive et bienveillante avec des équipes mixtes et d'être tous ensemble au service d'une cause commune. Le bénévolat dans nos Ogec décuple nos forces et donne encore plus de légitimité aux enjeux liés à notre triple mission qui est celle d'accompagner, d'animer et de représenter les Ogec de notre territoire.



À l'heure où se clôture cette année scolaire, la Fnogec tient à remercier l'ensemble des bénévoles engagés dans le réseau des Ogec qui donnent leur temps sans compter, travaillent main dans la main avec des salariés impliqués et qui, eux aussi, font une part de bénévolat. Si un bénévole d'association n'est pas un salarié qu'on ne paie pas, un salarié d'association n'est pas tout à fait un salarié comme les autres.

Merci à tous et bravo !

Remerciements

Un engagement professionnel, des intérêts convergents

Une véritable relation de confiance s'est tissée au fil des années...

Un engagement fidèle

Notre réseau compte 5 100 organismes de gestion (Ogec) auxquels s'ajoutent 97 organisations départementales et régionales (Udogec et Urogec). Compte tenu des grands enjeux auxquels doivent faire face les Ogec dans le cadre de leurs missions en tant que gestionnaires d'établissements scolaires, on imagine tout de suite le nombre important de partenaires avec lesquels des relations étroites et des liens de confiance se sont noués et construits au fil du temps.

Dans ce contexte, il apparaît primordial pour la Fnogec de tisser des liens forts avec ses partenaires, des liens qui s'inscrivent dans la durée : c'est ce qui a été réalisé depuis quelques années et se renforce aujourd'hui. C'est ainsi que cette année, notre réseau a été accompagné par 14 partenaires qui ont accepté de s'engager dans une logique de réciprocité que l'on peut qualifier de gagnant-gagnant et ceci, pour garantir à nos écoles une gestion saine, stable et pérenne dans des domaines tels que la comptabilité, la finance, le social, l'immobilier, la restauration scolaire, etc.



Jean-Luc Chaplet, administrateur

La poursuite de l'action des Ogec est bien entendu conditionnée par nos bénévoles et nos salariés qui œuvrent au quotidien, mais aussi par nos partenaires qui, dans le cadre de leurs métiers respectifs, nous apportent leurs expertises, leurs conseils ou encore leurs solutions concrètes pour nous aider à progresser, à nous professionnaliser, à nous adapter et à évoluer.

Au cours de l'exercice 2017-2018, nous avons à nouveau pu compter sur ces partenaires fidèles, qu'ils soient institutionnels, privés ou associatifs, et nous nous en réjouissons. Nous les remercions pour leur engagement et leur soutien à la fois financier et technique, et souhaitons continuer à consolider ces relations afin qu'elles nous aident à pérenniser l'Enseignement catholique.

Nos partenaires

05-



...et tout le réseau gec

06 - Un avenir serein

Un réseau en mouvement
prêt à assurer une gestion
solidaire pérenne



Pour relever les défis qui nous attendent dans une société en profonde mutation, la Fnogec garde le cap qu'elle s'est fixé en 2017 pour réussir sa transformation en matière de professionnalisation, de digitalisation et de réorganisation territoriale. Notre volonté est de proposer des services d'accompagnement toujours plus agiles et efficaces tout en restant attentifs à ce que l'expertise que nous développons réponde le plus justement aux besoins spécifiques des territoires dont ils nous font part au quotidien.

Projections : poursuivre notre transformation

par Aurélia de Saint-Exupéry,
secrétaire générale

L'animation bienveillante et l'accompagnement rigoureux des 5100 Ogec dont nous avons la responsabilité de représenter au niveau national, nous invitent à être exigeants. Cela passe avant tout par le soutien du réseau des Urogec et des Udogec qui relaient nos informations, personnalisent nos actions, et promeuvent des dynamiques adaptées aux spécificités de leurs territoires. Cette dynamique collaborative est pour notre fédération une chance que nous voulons entretenir ensemble : bénévoles, salariés, Ogec, Udogec, Urogec, Fnogec et jusque dans les établissements avec

les autres acteurs de la communauté éducative, en étant tous attentifs au fait d'agir au service de l'Enseignement catholique pour faire vivre une école joyeuse, confiante et adaptée aux questions de notre temps.

Dans cette perspective, l'activité de la Fnogec continue de se développer et de se consolider dans nos différents pôles d'expertise, que ce soit en matière économique et financière et particulièrement autour de la maîtrise des risques, de la régulation de la vie associative et de sa gouvernance ainsi que de la conformité réglementaire ou en matière sociale pour conduire, avec nos partenaires sociaux, un dialogue social constructif ainsi que des négociations transparentes, pertinentes, sérieuses et loyales, et veiller à l'application des textes légaux et conventionnels.

Nous avons conscience que les outils numériques -et plus particulièrement Isidoor- sont de formidables opportunités pour personnaliser nos réponses à la diversité des enjeux quotidiens des établissements : nous comptons sur vous pour les déployer le plus largement et le plus durablement possible. Notre communication n'a de sens que si elle fluidifie l'information nécessaire à la qualité de l'action et de la relation.

Nous savons que nous pouvons compter sur la fidélité et la qualité de nos partenariats pour engager des projets moteurs pour la fédération.

Enfin, nous sommes heureux d'être toujours plus étroitement engagés avec nos partenaires de l'Enseignement catholique, dans la démarche du Service civique qui concrétise notre souhait de répondre à l'engagement de la jeunesse.

Nous nous engageons à vous soutenir dans le quotidien concret de vos missions. Aidez-nous à vous aider : continuons à coordonner nos compétences et à promouvoir les initiatives, partageons nos réflexions et nos pratiques. *La responsabilité spécifique et commune que nous portons ensemble n'en sera que plus souple et plus légère, à la fois pour le bien commun et pour les établissements catholiques d'enseignement.*

*Soyons et restons en mouvement !
Nous comptons ainsi sur vous tous pour participer aux Journées Nationales qui auront lieu à Pau en mars 2019 parce que c'est en se rassemblant que nous pourrons plus facilement partager nos attentes et nos besoins pour mieux avancer ensemble et pérenniser l'Enseignement catholique.*

« Les exigences professionnelles et humaines de nos organisations et de nos bénévoles se sont accrues dans un contexte économique incertain. Il est donc important de continuer à travailler ensemble pour mieux nous former et nous informer, dans le respect des valeurs humaines et des échanges de bonnes pratiques. »

Laurent Laming, président

www.fnogec.org



277, rue Saint Jacques
75240 Paris Cedex 05
Tél : +33 (0)1 53 73 74 40